

Ordonanța de Urgență nr.111/2010, privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, reglementează drepturile care se acordă persoanelor ai căror copii se nasc începând cu data de 1 ianuarie 2011 sau celor aflate în situațiile prevăzute la art.8 alin (2) , începând cu această dată (una dintre persoanele care a adoptat copilul, căreia i s-a încredințat copilul în vederea adopției sau care are copilul în plasament ori în plasament de urgență, precum și persoana care a fost numită tutore, începând cu 01.01. 2011)

Program de depunere

LUNI, MARȚI, MIERCURI, JOI între orele 9-15

Noua formulă de acordare a indemnizației pentru copiii născuți începând cu 1 ianuarie 2011 prevede reglementarea de măsuri optionale la dispoziția părinților, pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu handicap.

→ **Opțiunea beneficiarului se exprimă în scris, pe bază de cerere și nu poate fi schimbată pe parcursul acordării drepturilor**

De indemnizația lunară beneficiază, optional, oricare dintre părinții firești ai copilului și una dintre persoanele care a adoptat copilul, căreia i s-a încredințat copilul în vederea adopției sau care are copilul în plasament ori în plasament de urgență, precum și persoana care a fost numită tutore, începând cu 01.01. 2011.

Variantele pentru care pot opta părinții sunt următoarele:

Varianta I: În situația în care părintele optează pentru rămânerea în concediul pentru creșterea copilului până la data la care acesta împlinește vârsta de 1 an, conform actului normativ adoptat:

- Va primi o indemnizație lunară în cuantum de 75% din media veniturilor nete realizate pe ultimele 12 luni, care nu poate fi mai mică de 600 lei și nici mai mare de 3.400 lei,
- Va beneficia de un stimulent de inserție pe piața muncii în cuantum lunar de 500 de lei, dacă părintele se întoarce la activitatea profesională până la împlinirea de către copil a vârstei de 1 an. În acest caz, stimulentele se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani;
- În situația în care părintele nu revine pe piața muncii, acesta va putea opta pentru acordarea unui concediu fără plată pentru îngrijirea copilului cu vârsta între 1 an și 2 ani;

Varianta II: În situația în care părintele optează pentru rămânerea în concediul pentru creșterea copilului până la data la care acesta împlinește vârsta de 2 ani, conform actului normativ adoptat:

- Părintele va primi o indemnizație lunară în cuantum de 75% din media veniturilor nete realizate pe ultimele 12 luni, care nu poate fi mai mică de 600 lei și nici mai mare de 1.200 lei,
- pentru această opțiune stimulentele de inserție nu se acordă.

Pentru copilul cu handicap, părintele care îndeplinește condițiile de eligibilitate prevăzute de lege, va beneficia de concediul pentru creșterea copilului până la împlinirea de către acesta a vârstei de 3 ani, iar indemnizația aferentă se va acorda în cuantum de 75% din media veniturilor nete realizate pe ultimele 12 luni și nu poate fi mai mică de 600 lei și nici mai mare de 3.400 lei

În cazul copilului cu handicap acordarea stimulentei se realizează, oricând, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani

- 1. Cererea pentru acordarea indemnizației de creștere a copilului /stimulentului de inserție (formularul 2.2)**
- 2. Actul de identitate al solicitantului (copie și original)**
- 3. Actul de identitate al celuilalt părinte(copie și original)**
- 4. Certificatul de naștere al copilului pentru care se solicită dreptul (copie și original)**
- 5. Certificatele de naștere ale celorlalți copii aflați în întreținere (copie și original)**
- 6. Livretul de familie (copie și original) sau declarația pe propria răspundere privind rangul copilului**
- 7. În situația în care persoana îndreptățită solicită primirea indemnizației prin transfer bancar :**dovadă eliberată de bancă care să conțină obligatoriu: numele și prenumele titularului de cont (contul trebuie să fie pe numele persoanei solicitante, care este titularul de dosar) , CNP titular, codul Iban și ștampila băncii. Contul în lei poate fi deschis la una din următoarele bănci, sucursale din București****

(PROCREDIT BANK, BCR, BANCA TRANSILVANIA, BRD , RAIFFEISEN BANK, ALPHABANK, PIREUS BANK, BANCA C.R. FIRENZE ROMÂNIA S.A, VOLKSBANK ROMÂNIA, UNICREDIT ŢIRIAC, ROMEXTERA, CARPATICA , C.E.C BANK, ATE BANK, INTESA SANPAOLO, ROMAIN INTERNATIONAL BANK, OTP BANK, ING, BANCPOST)

8. Dosar cu şină

9. Adeverință (Anexa II- formularul 2.3) completată de angajator sau, de entităţi asimilate angajatorului, care au calitatea de plătitori de venituri supuse impozitului după caz, de autoritatea competentă, în caz de dizolvare, faliment ori lichidare judiciară a angajatorului, în cazul în care, solicitantul realizează venituri cu caracter salarial (se anexează copie după decizia de suspendare a activităţii) şi/sau, după caz

10. Dovada privind veniturile realizate în anul fiscal anterior celui în care s-a născut copilul şi/sau după caz, dovada privind venitul calculat în vederea plăţii anticipate a impozitului, precum şi copia deciziei de impunere, eliberată de autorităţile competente, **dovada** întreruperii activităţii pe perioada până la împlinirea de către copil a vârstei de 1 an, 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, **dovada** eliberată de autorităţile competente, respectiv de plătitorul indemnizaţiei de maternitate, din care să reiasă ultima zi de concediu de maternitate, în cazul în care, solicitantul realizează venituri din activităţi independente sau agricole şi care nu lucrează în baza unui contract de muncă, respectiv decizia de impunere anuală 250, decizia de impunere pentru plăţi anticipate 260, adeverinţa de venit – acte emise de Administraţia Finanţelor Publice teritorială

→ În ambele cazuri, se ataşează dovada întreruperii activităţii.

11. Orice alte documente care să ateste îndeplinirea condiţiilor de eligibilitate

CEREREA PENTRU ACORDAREA INDEMNIZAŢIEI, ÎNSOTITĂ DE ACTELE DOVEDITOARE, SE POT DEPUNE CU 30 ZILE ÎNAINTE DE ÎNCETAREA CONCEDIULUI DE MATERNITATE. ÎN CEL MULT 60 DE ZILE LUCRĂTOARE DE la încetarea concediului de maternitate, indiferent de părintele care depune dosarul (concediul de maternitate este format din pre – natal şi post-natal ,este de maximum 126 zile şi are dreptul doar mama ; concediile pentru sarcină şi lăuzie se pot compensa între ele, în funcţie de recomandarea medicului şi de opţiunea persoanei beneficiare, în așa fel încât durata minimă obligatorie a concediului de lăuzie să fie de 42 de zile calendaristice).

INSTITUŢIA PLĂTITOARE

Conform OUG nr. 111/2010 privind concediul şi indemnizaţia lunară pentru creşterea copilului, cererile pentru acordarea indemnizaţiei şi documentele din care rezultă îndeplinirea condiţiilor legale de acordare a acesteia, se transmit săptămânal, pe bază de borderou la AGENŢIA PENTRU PLĂŢI ŞI INSPECŢIE SOCIALĂ A MUNICIPIULUI BUCUREŞTI.

Întrucât AGENŢIA PENTRU PLĂŢI ŞI INSPECŢIE SOCIALĂ, emite decizia cu privire la soluţionarea dosarelor transmise şi asigură plata indemnizaţiei, orice informaţii referitoare la dosarul dumneavoastră, le puteţi solicita de la următoarea adresă: AGENŢIA PENTRU PLĂŢI ŞI INSPECŢIE SOCIALĂ - Str. ION CÂMPINEANU NR.20, SECTOR 1 ,); tel: 021.250.90.20, 021.250.90.21, 021.250.90.22, 021.250.90.23.