

**Situația veniturilor salariale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului
Sectorului 1 și din cadrul Direcției Publice de Evidență a Persoanei și Stare Civilă
Sector 1 la data de 31.03.2023**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2.080 lei						18720
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2.080 lei						16640
A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICHE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
Nr. crt.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
	0	1	2	3=2*2.080 lei	4	5=4*2.080 lei
1	SECRETAR	S	6.893	14338	7.193	14962
2	DIRECTOR GENERAL	S	6.395	13302	6.705	13947
3	ARHITECT ȘEF	S	6.395	13302	6.705	13947
4	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6.300	13104	6.608	13745
5	DIRECTOR EXECUTIV	S	6.225	12948	6.522	13566
6	DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	S	6.220	12938	6.503	13527
7	ȘEF SERVICIU	S	6.214	12926	6.484	13487
8	ȘEF BIROU- AUDITOR	S	6.106	12701	6.416	13346
9	ȘEF BIROU	S	6.011	12503	6.321	13148
B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	7.181	14937	7.481	15561
2	ȘEF SERVICIU	S	6.214	12926	6.484	13487
3	ȘEF BIROU	S	6.011	12503	6.321	13148

**A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017**

Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
	0	1	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
1	AUDITOR	SUPERIOR	S	4.239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
2	AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
3	AUDITOR	ASISTENT	S	3.616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	SUPERIOR	S	4.239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	PRINCIPAL	S	3.865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	ASISTENT	S	3.616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	DEBUTANT	S	3.262	6785	7294	7659	8042	8244	8451
8	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3.251	6763	7271	7635	8017	8218	8424
9	REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	3.155	6563	7056	7409	7780	7975	8175
10	REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	3.060	6365	6843	7186	7546	7735	7929
11	REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	2.964	6166	6629	6961	7310	7493	7681

12	REFERENT	SUPERIOR	M	2.868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
13	REFERENT	PRINCIPAL	M	2.744	5708	6137	6444	6767	6937	7111
14	REFERENT	ASISTENT	M	2.618	5446	5855	6148	6456	6618	6784
15	REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	5188	5578	5857	6150	6304	6462

**B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017**

Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
					4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
1	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4.239	8818	9480	9954	10452	10714	10982
2	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.865	8040	8643	9076	9530	9769	10014
3	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3.616	7522	8087	8492	8917	9140	9369
4	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3.262	6785	7294	7659	8042	8244	8451
5	REFERENT	IA	M	2.868	5966	6414	6735	7072	7249	7431
6	REFERENT	I	M	2.744	5708	6137	6444	6767	6937	7111
7	REFERENT	II	M	2.618	5446	5855	6148	6456	6618	6784
8	REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	5188	5578	5857	6150	6304	6462
9	SECRETAR-DACTILOGRAF	IA	M	2.340	4868	5234	5496	5771	5916	6064
10	SECRETAR-DACTILOGRAF	I	M;G	2.292	4768	5126	5383	5653	5795	5940
11	SECRETAR-DACTILOGRAF	DEBUTANT	M;G	2.244	4668	5019	5270	5534	5673	5815
12	SOFER	I	M;G	2.197	4570	4913	5159	5417	5553	5692
13	SOFER	II	M;G	2.149	4470	4806	5047	5300	5433	5569
14	MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.072	4310	4634	4866	5110	5238	5369

15	MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2.024	4210	4526	4753	4991	5116	5244
16	MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.976	4111	4420	4641	4874	4996	5121
17	MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.929	4013	4314	4530	4757	4876	4998

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017;

* majorarea cu până la 25% a indemnizației lunare a primarului și a viceprimarului ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;□

*Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București;

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, conform art. 16 din Legea nr. 153/2017;

*Potrivit prevederilor art. 18 alin. din Legea nr. 153/2017, se acordă indemnizația de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară;

*În conformitate cu art.22 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;

*Persoanele care dețin titlul de doctor beneficiază de indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 14 alin.(1) din Legea - Cadru nr. 153/2017;

*Potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, se acordă vouchere de vacanță în valoare de 1.450 RON, proporțional cu timpul efectiv lucrat;

*sporul de condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din cadrul Direcției Publice de Evidență a Persoanei și Stare Civilă Sector 1, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat;□

* indemnizația de 10% aplicată la salariul de bază pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, conform prevederilor art. 42 din H.G.R. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.