

K2-108/06.04.2026

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind aprobarea aplicării numărului maxim de posturi pentru anul 2026, la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 1010/06.04.2026;

Ținând seama de Raportul de specialitate al Direcția Generală Management și Operațiuni – Serviciul Management Resurse Umane nr. 1011/06.04.2026;

În virtutea prevederilor Constituției României, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile:

- Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
- art. XL din Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- Procedurii de stabilire a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, cu excepția celor prevăzute la art. III alin (2) prevăzută în Anexa Ordonanței de urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- adresele Instituției Prefectului Municipiului București nr. 4106/13.03.2026, înregistrată la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 18918/17.03.2026, și nr. 4927/24.03.2026, înregistrată la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 22394/27.03.2026, prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2026;
- art. 3 alin. (2) a Legii nr. 24/2000 privind Normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul dispozițiilor art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3) lit. a), art. 154 alin. (2)-(4), art. 196 alin. (1) lit. b) coroborat cu art. 199 alin. (1) - (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. XL alin. (3) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1
HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Se aprobă aplicarea numărului maxim de posturi pentru subdiviziunea administrativ-teritorială Sectorul 1 al Municipiului București, după cum urmează:

- a) 422 posturi, prevăzute potrivit punctului 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru aparatul de specialitate al primarului, inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, administrator public și secretar general al Sectorului 1 al Municipiului București, cu excepția celor prevăzute la lit. b), c) și d);
- b) 106 de posturi, prevăzute potrivit punctului 2 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;
- c) 221 posturi, prevăzute potrivit punctului 3 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru Direcția Generală Poliția Locală Sector 1;
- d) 8 posturi, prevăzute potrivit punctului 4 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile;

(2) Numărul total maxim de posturi pentru aparatul de specialitate al primarului subdiviziunii administrativ-teritoriale a Sectorul 1 al Municipiului București este de 757.

Art. 2 Numărul maxim de posturi stabilit prin prezenta hotărâre respectă plafonul de cheltuieli de personal prevăzut de legislația fiscal-bugetară aplicabilă pentru anul 2026.

Art. 3 Primarul Sectorului 1 va supune spre aprobare Consiliului Local Sector 1 proiectul de reorganizare a aparatului de specialitate, în termen de cel mult 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, dar nu mai târziu de data de 1 iulie 2026.

Art. 4 (1) Primarul Sectorului 1 al Municipiului București și Direcția Generală Management și Operațiuni – Serviciul Management Resurse Umane, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei, conform competențelor legale.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă Secretariat, Arhivă, Evidență Electorală va asigura comunicarea prezentei hotărâri entităților menționate la alin. (1) precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

AVIZEAZĂ,

**Conform art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,
cu modificările și completările ulterioare**

SECRETAR GENERAL

Mirona – Giorgiana MUREȘAN

Direcția Generală Management și Operațiuni – Serviciul Management Resurse Umane

p. Secretar General,

Petrică-Marius WONESCU,

Consilier asistent,

Maria Alexandra SIMION



Nr. 1010/06.04.2026

REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea aplicării numărului maxim de posturi pentru anul 2026, la nivelul
Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București

1. Obiectul raportului

Raportul de specialitate are ca obiect analizarea și fundamentarea proiectului de hotărâre privind aprobarea numărului maxim de posturi pentru anul 2026, la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București.

2. Context și justificare

Stabilirea numărului maxim de posturi la nivelul unităților administrativ-teritoriale reprezintă o obligație legală derivată din reglementările privind disciplina fiscal-bugetară și organizarea administrației publice locale.

Potrivit prevederilor **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010**, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, numărul maxim de posturi ce pot fi finanțate din bugetele locale se stabilește în raport cu criteriile prevăzute în anexa actului normativ, distinct pentru aparatul de specialitate al primarului, serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor, poliția locală și structurile implicate în implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

În conformitate cu dispozițiile **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019**, cu modificările și completările ulterioare, consiliul local exercită atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, inclusiv aprobarea structurii organizatorice și a numărului de posturi, în limitele stabilite de legislația în vigoare.

Totodată, stabilirea numărului maxim de posturi trebuie realizată cu respectarea principiilor responsabilității fiscal-bugetare prevăzute de **Legea nr. 69/2010**, republicată, precum și a măsurilor adoptate la nivel guvernamental pentru controlul cheltuielilor de personal în sectorul public, inclusiv cele reglementate prin **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023** și **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026**.

În acest context, prin adresa comunicată de **Instituția Prefectului Municipiului București**, nr. 4106/13.03.2026, înregistrată la nivelul Subdiviziunii administrativ-teritoriale a Sectorului 1 al Municipiului București cu nr.18918/17.03.2026, privind stabilirea numărului maxim de posturi pentru anul 2026, a fost transmis numărul maxim de posturi aplicabil la nivelul **Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București**, determinat potrivit prevederilor legale incidente.

Totodata, **Sectorul 1 al Municipiului Bucuresti** a transmis Instituției Prefectului Municipiului București adresa nr. 873/23.03.2026 prin care solicită reconsiderarea numărului maxim de posturi alocat pentru anul 2026.



Prin răspunsul nr. 4927/25.03.2026, comunicat de către Instituția Prefectului Municipiului București înregistrat la Subdiviziunea administrativ-teritorială a Sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 22394/27.03.2026 ni s-a transmis că solicitarea noastră nu poate fi valorificată în cadrul legal actual.

Stabilirea numărului maxim de posturi este necesară pentru asigurarea cadrului organizatoric care să permită desfășurarea în condiții de eficiență și legalitate a activităților specifice administrației publice locale, precum și pentru garantarea continuității furnizării serviciilor publice de interes local către cetățeni. Funcționarea corespunzătoare a aparatului de specialitate al primarului și a structurilor subordonate constituie o condiție esențială pentru realizarea atribuțiilor autorității administrației publice locale în domenii precum administrarea patrimoniului public și privat, urbanism și amenajarea teritoriului, asistență socială, ordine publică, evidența persoanelor sau implementarea proiectelor de dezvoltare locală.

De asemenea, în ultimii ani se constată o creștere semnificativă a complexității atribuțiilor administrației publice locale, determinată de extinderea cadrului legislativ aplicabil, de necesitatea implementării politicilor publice sectoriale și de gestionarea unui volum tot mai mare de activități administrative, inclusiv în domeniul atragerii și implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile. În acest context, dimensionarea corespunzătoare a resurselor umane reprezintă un element esențial pentru asigurarea capacității administrative necesare îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege.

Totodată, aprobarea numărului maxim de posturi creează cadrul administrativ necesar pentru inițierea și adoptarea ulterioară a măsurilor de reorganizare a aparatului de specialitate al primarului și a structurilor subordonate, în vederea adaptării structurii organizatorice la cerințele actuale de funcționare ale administrației publice locale și pentru optimizarea utilizării resurselor umane și financiare.

3. Obiectivele proiectului

Având în vedere temeiurile juridice prevăzute de **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010**, **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019**, precum și cadrul fiscal-bugetar instituit prin **Legea nr. 69/2010** și actele normative ulterioare privind disciplina cheltuielilor publice, proiectul de hotărâre urmărește realizarea următoarelor obiective:

- a) **Stabilirea numărului maxim de posturi la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București**, în conformitate cu limitele prevăzute de legislația aplicabilă și cu comunicarea transmisă de **Instituția Prefectului Municipiului București**, pentru anul 2026.
- b) **Asigurarea conformității cadrului organizatoric al autorității administrației publice locale** cu reglementările privind dimensionarea personalului din sectorul public și cu principiile responsabilității fiscal-bugetare.
- c) **Crearea cadrului legal pentru organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului și a structurilor subordonate**, prin stabilirea plafonului maxim de posturi ce pot fi finanțate din bugetul local.
- d) **Asigurarea continuității și eficienței furnizării serviciilor publice de interes local**, prin dimensionarea corespunzătoare a resurselor umane necesare îndeplinirii atribuțiilor administrației publice locale.



- e) **Crearea premiselor pentru reorganizarea aparatului de specialitate al primarului**, în vederea optimizării structurii organizatorice și a utilizării eficiente a resurselor umane și financiare.
- f) **Întărirea capacității administrative a autorității publice locale**, inclusiv în domeniul implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile și al gestionării activităților administrative specifice administrației publice locale.

Prin realizarea acestor obiective, proiectul de hotărâre contribuie la asigurarea unui cadru organizatoric stabil, legal și eficient pentru desfășurarea activității administrației publice locale la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București.

4. Principii de bază

Principii de bază

În elaborarea și promovarea proiectului de hotărâre privind aprobarea numărului maxim de posturi la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București, au fost avute în vedere următoarele principii fundamentale care guvernează organizarea și funcționarea administrației publice locale:

- a) **Principiul legalității** - Stabilirea numărului maxim de posturi se realizează cu respectarea strictă a cadrului normativ aplicabil, în special a prevederilor **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010**, ale **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019**, precum și ale legislației privind disciplina fiscal-bugetară, asigurând conformitatea actului administrativ cu normele juridice în vigoare.
- b) **Principiul responsabilității fiscal-bugetare** - Dimensionarea numărului de posturi se realizează cu respectarea limitelor privind cheltuielile de personal și a principiilor de sustenabilitate financiară stabilite prin **Legea nr. 69/2010** și prin reglementările privind controlul cheltuielilor publice, astfel încât utilizarea resurselor bugetare să fie realizată în mod eficient și responsabil.
- c) **Principiul eficienței administrative** - Stabilirea numărului maxim de posturi urmărește asigurarea unui nivel adecvat al resurselor umane necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor administrației publice locale, în condiții de eficiență, profesionalism și utilizare optimă a resurselor instituționale.
- d) **Principiul continuității serviciilor publice** - Dimensionarea structurii de personal are ca obiectiv garantarea continuității și calității serviciilor publice furnizate cetățenilor, prin asigurarea capacității administrative necesare desfășurării activităților specifice autorității administrației publice locale.
- e) **Principiul adaptabilității organizatorice** - Stabilirea plafonului maxim de posturi creează cadrul necesar adaptării structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului și a structurilor subordonate la evoluția atribuțiilor administrației publice locale și la cerințele actuale de eficiență și performanță instituțională.
- f) **Principiul transparenței și responsabilității administrative** - Adoptarea prezentului act administrativ se realizează în mod transparent, cu respectarea procedurilor legale privind elaborarea și adoptarea hotărârilor autorităților deliberative, asigurând responsabilitatea instituțională în gestionarea resurselor umane și financiare ale autorității publice locale.



5. Impact

5.1 Impact economic

Adoptarea proiectului de hotărâre privind aprobarea numărului maxim de posturi la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București produce efecte în principal asupra modului de organizare și gestionare a resurselor umane din cadrul autorității administrației publice locale, fără a genera, în mod direct, cheltuieli suplimentare față de cele prevăzute în bugetul local propus pentru anul în curs.

Stabilirea numărului maxim de posturi se realizează în conformitate cu prevederile **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010**, care reglementează limitele privind dimensionarea personalului finanțat din bugetele locale, precum și cu respectarea principiilor responsabilității fiscal-bugetare instituite prin **Legea nr. 69/2010** și a reglementărilor privind controlul cheltuielilor de personal în sectorul public.

Prin aprobarea numărului maxim de posturi se asigură încadrarea cheltuielilor de personal în limitele stabilite de legislația fiscal-bugetară aplicabilă și de bugetul local aprobat, fără a afecta echilibrul financiar al bugetului local și fără a genera obligații bugetare suplimentare în afara cadrului financiar existent.

Totodată, stabilirea plafonului maxim de posturi contribuie la utilizarea eficientă și responsabilă a resurselor financiare publice, prin corelarea dimensionării personalului cu necesitățile reale de funcționare ale aparatului de specialitate al primarului și ale structurilor subordonate, precum și cu obiectivele de dezvoltare instituțională ale autorității administrației publice locale.

De asemenea, măsura creează premisele pentru optimizarea organizării instituționale și pentru o mai bună planificare a cheltuielilor de personal pe termen mediu, în concordanță cu politicile publice privind consolidarea disciplinei fiscal-bugetare și eficientizarea administrației publice.

5.2 Impact social

Adoptarea proiectului de hotărâre privind aprobarea numărului maxim de posturi la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București are un impact social pozitiv, prin crearea cadrului organizatoric necesar pentru funcționarea eficientă a administrației publice locale și pentru asigurarea furnizării continue a serviciilor publice de interes local.

Stabilirea numărului maxim de posturi, în conformitate cu prevederile **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010** și ale **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019**, contribuie la menținerea capacității administrative a autorității publice locale de a răspunde în mod adecvat nevoilor comunității și de a implementa politicile publice locale în domenii esențiale precum administrarea



patrimoniului public, ordine publică locală, evidența persoanelor, asistență socială sau gestionarea relației cu cetățenii.

Prin dimensionarea corespunzătoare a resurselor umane la nivel instituțional se asigură premisele pentru creșterea calității serviciilor publice oferite cetățenilor, pentru reducerea timpilor de soluționare a solicitărilor adresate administrației publice locale și pentru îmbunătățirea relației dintre autoritatea publică și comunitatea locală.

De asemenea, stabilirea plafonului maxim de posturi contribuie la consolidarea stabilității organizaționale a instituției și la asigurarea unui cadru administrativ predictibil pentru gestionarea resurselor umane, cu efecte pozitive asupra funcționării structurilor administrative și asupra capacității instituției de a răspunde eficient cerințelor comunității locale.

5.3 Impact asupra mediului – Nu este cazul

6. Modul de realizare și resurse necesare

Prezentul proiect de hotărâre a fost inițiat ca urmare a comunicării de către Instituția Prefectului Municipiului București, prin adresa nr. 4106/13.03.2026, înregistrată la Subdiviziunea administrativ-teritorială a Sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 18918/17.03.2026 a numărului maxim de posturi calculat potrivit metodologiei prevăzute în anexa la OUG nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare.

În baza comunicărilor Intituției Prefectului a Municipiului București, Sectorul 1 al Municipiului București a solicitat prin adresa nr. 873/23.03.2026 reconsiderarea numărului maxim de posturi alocate pentru anul 2026.

Prin răspunsul nr. 4927/25.03.2026, comunicat de către Instituția Prefectului Municipiului București înregistrat la Subdiviziunea administrativ-teritorială a Sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 22394/27.03.2026 ni s-a transmis că solicitarea noastră nu poate fi valorificată în cadrul legal actual.

În baza acestor comunicări, Serviciul Management Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management și Operațiuni a întocmit Raportul de specialitate și a fundamentat proiectul de hotărâre, verificând concordanța dintre plafonul comunicat de prefectură, structura actuală a posturilor și cerințele cadrului normativ fiscal-bugetar aplicabil.

Prin inițierea procedurii de reorganizare, în temeiul art. 2 din prezenta hotărâre, Primarul Sectorului 1 va elabora și supune spre aprobare Consiliului Local Sector 1 proiectul de reorganizare a aparatului de specialitate, incluzând organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare, până cel târziu la data de 1 iulie 2026, cu respectarea procedurilor legale aplicabile funcționarilor publici și personalului contractual.

7. Temeiul legal

- Legea nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- art. XL din Ordonanța de urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- adresele Instituției Prefectului Municipiului București nr. 4106/13.03.2026, înregistrată la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 18918/17.03.2026 și nr. 4927/25.03.2026, înregistrată la nivelul Subdiviziunii administrativ-teritoriale a Sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 22394/27.03.2026 prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2026;
- adresa Sectorului 1 al Municipiului București nr. 873/23.03.2026, prin care solicită reconsiderarea numărului maxim de posturi alocat pentru anul 2026.
- art. 3 alin. (2) a Legii nr. 24/2000 privind Normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

8. Concluzii și recomandări

Proiectul de hotărâre privind stabilirea numărului maxim de posturi pentru anul 2026 la nivelul Subdiviziunii administrativ-teritoriale a Sectorului 1 al Municipiului București este legal, fiind fundamentat pe un cadru normativ coerent și complet, respectiv OUG nr. 63/2010, OUG nr. 115/2023, OUG nr. 7/2026 și OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Numărul maxim de posturi propus — **757 posturi** — corespunde plafonului comunicat oficial de Instituția Prefectului Municipiului București prin adresa nr. 4106/13.03.2026 și este determinat potrivit metodologiei prevăzute în anexa la OUG nr. 63/2010, ceea ce îi conferă prezumția de conformitate cu cerințele controlului de legalitate.

Adoptarea hotărârii este oportună și necesară, întrucât constituie condiția juridică prealabilă și obligatorie pentru demararea procedurii de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, în termenul prevăzut de lege. Neadoptarea sau întârzierea adoptării acestui act ar bloca inițierea reorganizării, ar menține o structură organizatorică necorelată cu obligațiile de consolidare fiscal-bugetară și ar expune autoritatea locală la riscul unor măsuri administrative sau financiare din partea autorităților de control.

Numărul maxim de posturi stabilit prin prezentul proiect se încadrează în limitele impuse de OUG nr. 115/2023 și OUG nr. 7/2026 și este corelat cu bugetul local aprobat pentru anul 2026. Nu se generează cheltuieli bugetare suplimentare directe prin adoptarea prezentei hotărâri, eventualele implicații



financiare ale reorganizării urmând a fi evaluate și aprobate distinct, cu ocazia prezentării proiectului de reorganizare.

Numărul de posturi propus asigură capacitatea instituțională minimă necesară furnizării continue și de calitate a serviciilor publice esențiale către cetățenii Sectorului 1. Totodată, prin stabilirea cadrului numeric anterior oricărei reorganizări, se garantează predictibilitate și securitate juridică pentru personalul existent, cu respectarea drepturilor câștigate în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 și ale OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Având în vedere ansamblul argumentelor de fapt și de drept expuse în cuprinsul prezentului referat de aprobare, respectiv:

- obligația legală de conformare la plafonul de posturi comunicat de Instituția Prefectului Municipiului București prin adresa nr. 4106/13.03.2026;
- necesitatea încadrării cheltuielilor de personal în limitele impuse prin OUG nr. 115/2023 și OUG nr. 7/2026 în contextul consolidării fiscal-bugetare asumate la nivel național;
- imperativul asigurării continuității și calității serviciilor publice furnizate celor peste 200.000 de locuitori ai Sectorului 1;
- complexitatea crescută a atribuțiilor ce revin aparatului de specialitate al primarului în contextul extinderii competențelor delegate autorităților locale și al cerințelor tot mai riguroase de raportare, control intern și absorbție a fondurilor europene;
- precum și necesitatea creării cadrului juridic prealabil și obligatoriu pentru inițierea procedurii de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București,

în temeiul art. 154 alin. (2)-(4), al art. 196 alin. (1) lit. b) coroborat cu art. 199 alin. (1)-(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și al art. 3 alin. (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **supun spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București proiectul de hotărâre privind aprobarea numărului maxim de posturi pentru anul 2026 la nivelul Subdiviziunii administrativ-teritoriale a Sectorului 1 al Municipiului București**, în forma prezentată, considerând că adoptarea acestuia în regim de urgență administrativă este justificată de termenele legale aplicabile și de necesitatea asigurării unui cadru organizatoric stabil și predictibil pentru personalul instituției și pentru cetățenii beneficiari ai serviciilor publice locale.

Față de cele expuse, în temeiul art. 136 alin. (1) și alin.(2) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, SUPUN dezbaterii Consiliului local al Sectorului 1 proiectul de hotărâre privind aprobarea aplicării numărului maxim de posturi pentru anul 2026, la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București.

Primar,
George-Cristian TUȚĂ





Nr. 1011/06.04.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea aplicării numărului maxim de posturi pentru anul 2026, la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București

Prezentul raport de specialitate este întocmit în vederea fundamentării proiectului de Hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București privind aprobarea numărului maxim de posturi pentru aparatul de specialitate al primarului subdiviziunii administrativ-teritoriale a Sectorului 1 al Municipiului București pentru anul 2026.

Proiectul supus analizei stabilește numărul maxim de posturi repartizat structurilor funcționale ale Sectorului 1, în conformitate cu plafonul comunicat de Instituția Prefectului Municipiului București.

Proiectul de hotărâre a fost elaborat cu respectarea următoarelor acte normative:

- Constituția României, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare – stabilește cadrul general al cheltuielilor publice, inclusiv al cheltuielilor de personal;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare – reglementează regimul juridic al salarizării funcționarilor publici și personalului contractual;
- Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală – impune restricții și plafoane la cheltuielile de personal ale unităților administrativ-teritoriale;
- Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale – cadrul normativ de referință pentru calculul numărului maxim de posturi în 2026;
- Art. XL din Ordonanța de urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale – stabilește mecanismul de alocare a posturilor pe categorii de structuri;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare – reglementează organizarea și funcționarea administrației publice locale, competențele consiliului local și ale primarului în domeniul resurselor umane;
- Legea nr. 24/2000 privind Normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare – art. 3 alin. (2).

Prin adresele Instituției Prefectului Municipiului București nr. 4106/13.03.2026, înregistrată la nivelul Subdiviziunii administrativ-teritoriale a Sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 18918/17.03.2026, și nr. 4927/25.03.2026, înregistrată la nivelul Subdiviziunii administrativ-teritoriale a Sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 22394/27.03.2026 a fost comunicat numărul maxim de posturi alocat pentru anul 2026.



Ținând seama de adresele mai sus menționate, Sectorul 1 al Municipiului București a transmis Instituției Prefectului Municipiului București adresa nr. 873/23.03.2026, prin care solicită reconsiderarea numărului maxim de posturi alocate pentru anul 2026.

Prin răspunsul nr. 4927/25.03.2026, comunicat de către Instituția Prefectului Municipiului București înregistrat la Subdiviziunea administrativ-teritorială a Sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 22394/27.03.2026 ni s-a transmis că solicitarea noastră nu poate fi valorificată în cadrul legal actual.

Stabilirea numărului maxim de posturi reprezintă o obligație legală prevăzută de legislația fiscal-bugetară în vigoare, constituind instrumentul de control al cheltuielilor de personal la nivelul unităților administrativ-teritoriale. Neadoptarea hotărârii de consiliu local în termenul prevăzut poate atrage consecințe juridice și bugetare negative, inclusiv imposibilitatea organizării concursurilor de recrutare sau a modificărilor de structură organizatorică.

Numărul maxim de posturi propus spre aprobare este structurat astfel:

Structură / Entitate	Nr. posturi aprobate	Observații
Aparat de specialitate al primarului (inclusiv primar, viceprimar, administrator public, secretar general)	422	Pct. 1 - Anexă OUG 63/2010
Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1	106	Pct. 2 - Anexă OUG 63/2010
Direcția Generală Poliția Locală Sector 1	221	Pct. 3 - Anexă OUG 63/2010
Posturi proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile	8	Pct. 4 - Anexă OUG 63/2010
TOTAL	757	posturi pentru subdiviziunea administrativ-teritorială Sectorul 1 al Municipiului București

Totalul de 757 posturi este calculat prin însumarea celor patru categorii prevăzute în anexa la OUG nr. 63/2010 și respectă plafonul comunicat de Instituția Prefectului Municipiului București.

Din perspectiva gestionării resurselor umane, distribuția posturilor asigură acoperirea funcțiilor de bază ale administrației publice locale, ale serviciului de evidență a persoanelor și stare civilă, ale poliției locale, precum și a structurilor dedicate absorbției de fonduri europene.

Consiliul Local al Sectorului 1 este competent să adopte prezenta hotărâre în temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, care conferă acestuia



atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, inclusiv aprobarea organigramei, numărului de personal și statului de funcții.

Proiectul de hotărâre urmează procedura ordinară prevăzută de art. 196 alin. (1) lit. b) coroborat cu art. 199 alin. (1)-(2) din Codul Administrativ. Hotărârea se adoptă cu majoritate simplă, nefiind incident pragul majorității absolute sau calificate.

Art. 2 din proiectul de hotărâre prevede în mod expres că numărul maxim de posturi respectă plafonul de cheltuieli de personal stabilit de legislația fiscal-bugetară aplicabilă pentru anul 2026. Această prevedere este necesară și suficientă pentru a demonstra conformitatea cu obligațiile impuse de OUG nr. 115/2023 și OUG nr. 7/2026.

Art. 3 din proiect instituie în sarcina primarului obligația de a supune spre aprobare consiliului local proiectul de reorganizare a aparatului de specialitate în termen de cel mult 90 de zile de la intrarea în vigoare a hotărârii, dar nu mai târziu de 1 iulie 2026. Această dispoziție este conformă cu prevederile OUG nr. 7/2026 și asigură un calendar realist de implementare.

Din punct de vedere juridic, termenul-limită de 1 iulie 2026 reprezintă un termen imperativ. Nerespectarea acestuia poate constitui temei pentru sesizarea autorităților de control (Instituția Prefectului, Curtea de Conturi).

În urma analizei documentației, a cadrului normativ aplicabil și a necesităților de personal identificate la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, din perspectiva Serviciului Management Resurse Umane apreciem că:

- Proiectul de hotărâre este legal, fiind emis cu respectarea dispozițiilor din Codul Administrativ, din legislația fiscal-bugetară și din normele de tehnică legislativă;
- Numărul maxim de 757 posturi propus este justificat și corespunde plafoanelor comunicate de Instituția Prefectului Municipiului București;
- Dispozițiile hotărârii sunt clare, complete și executorii.

Pentru considerentele mai sus expuse și în temeiul prevederilor art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem avizarea favorabilă a proiectului de Hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 1 privind aprobarea numărului maxim de posturi pentru anul 2026.

Direcția Generală Management și Operațiuni – Serviciul Management Resurse Umane

p. Șef serviciu,

Petrica-Marius IONESCU,

Consilier asistent,

Maria Alexandra SIMION



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
MUNICIPIUL BUCUREȘTI

Nesecret

Nr. 4106 /13.03.2026

Exemplar 1./1.

Operator de date cu caracter personal nr.3058

CĂTRE,

SECTOR 1 – MUNICIPIUL BUCUREȘTI

În atenția Domnului Primar George-Cristian TUȚĂ

Revenire la adresa nr. 4106/10.03.2026

Stimate Domnule Primar,

Având în vedere:

- prevederile art. III din O.U.G. nr 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- prevederile art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României,
- comunicarea Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației privind modul de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 7/2026,

vă aducem la cunoștință că, potrivit metodologiei transmise de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației pentru aplicarea prevederilor prevăzute de O.U.G. nr. 7/2026 asupra numărului maxim de posturi, acesta se stabilește atât prin raportare la prevederile OUG nr. 7/2026 (30%) cât și prin raportare la numărul maxim de posturi rezultat după aplicarea prevederilor art. XVII, alin. (8) din Legea nr. 296/2023 (10%) la care se adaugă posturile din anexa la OUG nr. 63/2010 (inclusiv posturile revizuite de la pct. 3 și pct. 4).

În acest sens, revenim cu o corecție asupra numărului maxim de posturi comunicat prin adresa 4106/10.03.2026, în sensul modificării numărului maxim de posturi aferent punctului 1 – aparatul de specialitate al primarului, rezultat ca urmare a aplicării succesive a reducerilor prevăzute de actele normative menționate. Punctele 2-6 rămân neschimbate.

„Document care conține date cu caracter personal protejate de Regulamentul general privind protecția datelor”

Astfel, vă comunicăm numărul maxim de posturi pentru anul 2026, stabilit conform OUG7/2026 si punctelor 1-6 din Anexa la OUG 63/2010 cu procedura de stabilirea numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale *cu excepția capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale, la nivelul subdiviziunii – administrativ teritoriale Sector 1 – Municipiul București, astfel: **422 posturi** la punctul 1, **106 posturi** la punctul 2, **221 posturi** la punctul 3, **8 posturi** la punctul 4, **0 posturi** la punctul 5 și **0 posturi** la punctul 6.*

Cu deosebită considerație,

PREFECT
ANDREI NIȘTOR

„Document care conține date cu caracter personal protejate de Regulamentul general privind protecția datelor”

020932 București, Strada Batiște nr. 13, sectorul 2
Telefon: 021 312 65 25 Fax: 021 312 25 33
<http://b.prefectura.mai.gov.ro/> E-mail: prefect@mai.gov.ro



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
MUNICIPIUL BUCUREȘTI

Nesecret

Nr. 4927/25.03.2026

Exemplar 1./1.

Operator de date cu caracter personal nr.3058

CĂTRE,

SECTOR 1 – MUNICIPIUL BUCUREȘTI

În atenția Domnului Primar George-Cristian TUȚĂ

Stimate Doamnă Primar,

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr. 873/23.03.2026, înregistrată la Instituția Prefectului Municipiului București sub nr. 4927/24.03.2026 prin care solicitați reconsiderarea și fundamentarea numărului maxim de posturi comunicat pentru anul 2026, vă comunicăm următoarele:

Instituția Prefectului - Municipiul București ia act de argumentele prezentate privind complexitatea activităților derulate la nivelul Sectorului 1, volumul ridicat al atribuțiilor administrative, procesul de digitalizare aflat în curs, precum și particularitățile structurale invocate. Aceste elemente sunt relevante din perspectiva organizării interne și a gestionării resurselor și reflectă un nivel ridicat de complexitate instituțională.

Cu toate acestea, subliniem că stabilirea numărului maxim de posturi *nu se realizează printr-o apreciere discreționară a instituției prefectului și nici prin raportare la indicatori specifici fiecărei unități administrativ-teritoriale, ci prin aplicarea strictă a dispozițiilor* prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

În ceea ce privește revenirea asupra comunicării inițiale, precizăm că aceasta a avut ca temei aplicarea completă și corectă a cadrului normativ incident, în conformitate cu punctul de vedere exprimat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în calitate de inițiator al O.U.G. nr. 7/2026, comunicat prin adresa nr. 57831/16.03.2026, înregistrată la Instituția Prefectului Municipiului București sub nr. 4630/18.03.2026.

Menționăm că acest punct de vedere a fost formulat ca urmare a solicitărilor de clarificare transmise de Instituția Prefectului dar și de unități administrativ-teritoriale, și a avut ca obiect modul de aplicare succesivă a prevederilor Legii nr. 296/2023 și ale O.U.G. nr. 7/2026.

În acest sens, s-a precizat că reducerea de 30% prevăzută de O.U.G. nr. 7/2026 *se aplică la numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, determinat potrivit O.U.G. nr. 63/2010 și diminuat cu 10% în temeiul Legii nr. 296/2023.*

Prin urmare, revenirea asupra valorilor inițiale comunicate reprezintă o corelare necesară cu interpretarea oficială a autorității inițiatoare a actului normativ și asigurarea aplicării unitare a dispozițiilor legale la nivelul tuturor unităților administrativ-teritoriale.

„Document care conține date cu caracter personal protejate de Regulamentul general privind protecția datelor”

020932 București, Strada Băniște nr. 13, sectorul 2

Telefon: 021 312 69 25 Fax: 021 312 25 33

http://www.prefectura.mai.gov.ro/ E-mail: prefect@mai.gov.ro

Argumentele prezentate de dumneavoastră, referitoare la volumul de activitate (DITL, autorizații, registratură, litigii), administrarea unităților de învățământ, existența unor responsabilități suplimentare sau alte particularități instituționale, sunt relevante din perspectiva funcționării administrative și pot fundamenta măsuri interne de organizare și eficientizare.

Totodată, cadrul normativ permite autorităților administrației publice locale să gestioneze impactul acestor măsuri prin mecanismele prevăzute de lege, inclusiv prin distribuirea reducerilor între structuri sau, în condițiile legii, prin aplicarea unor măsuri alternative privind cheltuielile de personal.

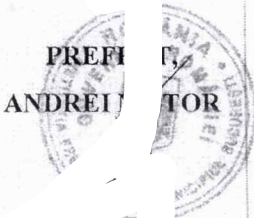
Față de cele de mai sus, apreciem că solicitarea dumneavoastră de reconsiderare a numărului maxim de posturi prin raportare la particularitățile și indicatorii de complexitate invocați nu poate fi valorificată în cadrul legal actual, întrucât instituția prefectului are obligația de a aplica în mod unitar dispozițiile actelor normative incidente.

Totodată, subliniem deschiderea instituției noastre pentru un dialog instituțional constructiv, în vederea identificării celor mai adecvate soluții prevăzute de legislația în vigoare, astfel încât să fie asigurată atât respectarea cadrului legal, cât și funcționarea eficientă a serviciilor publice.

În susținerea celor de mai sus și pentru asigurarea unei aplicări unitare a cadrului legal, vă transmitem anexat punctul de vedere al Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în calitate de inițiator al actului normativ, comunicat prin adresa nr. 57831/16.03.2026, înregistrată la Instituția Prefectului Municipiului București sub nr. 4630/18.03.2026.

Cu deosebită considerație,

PREFECT
ANDREI TOR





K2- 108

Nr. M/^{post/06}/04.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea aplicării numărului maxim de posturi pentru anul 2026, la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București

1.Descrierea situației actuale:

Prin adresele Instituției Prefectului Municipiului București nr. 4106/13.03.2026, înregistrată la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 18918/17.03.2026, și nr. 4927/24.03.2026, înregistrată la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 22394/27.03.2026 s-a comunicat numărul maxim de posturi pentru anul 2026.

Aprobarea și aplicarea numărului maxim de posturi pentru anul 2026 sunt reglementate în principal prin **Ordonanța de Urgență nr. 7/2026**, adoptată în contextul unei ample reforme a administrației publice.

În aceste condiții, instituțiile publice are obligația legală:

- să se încadreze în alocațiile bugetare aprobate pentru cheltuielile de personal;
- să nu angajeze cheltuieli fără prevederi bugetare;
- să asigure utilizarea responsabilă a fondurilor publice; - să aplice măsurile stabilite prin legislația bugetară.

Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, cu modificările și completările ulterioare, reglementează, cu privire la cheltuielile de personal, următoarele reguli:

- execuția cheltuielilor de personal este evaluată trimestrial de către Ministerul Finanțelor;
- ordonatorii de credite au obligația să se încadreze în limitele stabilite pentru aceste

cheltuieli;

- instituțiile publice trebuie să adopte măsuri de ajustare a cheltuielilor de personal, inclusiv prin limitarea unor drepturi salariale cu caracter variabil sau facultativ.

De asemenea, în situația în care se constată depășiri ale limitelor de cheltuieli stabilite, legea impune măsuri corective obligatorii, care pot include:

- realizarea de economii la cheltuielile de personal în trimestrele următoare;
- reducerea numărului de posturi finanțate;
- reorganizarea structurii de personal, inclusiv prin disponibilizări în condițiile legii.

Prin urmare, cadrul legal impune nu doar responsabilitatea gestionării prudente a fondurilor publice, ci și obligația de a lua măsurile necesare pentru încadrarea în limitele bugetare stabilite, inclusiv prin ajustarea structurii de personal atunci când situația bugetară o impune.

Responsabilitatea utilizării resurselor publice este prevăzută și de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează obligațiile de conduită și responsabilitățile persoanelor care exercită funcții în cadrul autorităților și instituțiilor publice.

Codul administrativ stabilește în mod expres că persoanele care exercită funcții publice au obligația de a asigura ocrotirea proprietății publice și utilizarea eficientă a banilor publici, precum și folosirea resurselor instituției exclusiv pentru desfășurarea activităților prevăzute de lege. Această prevedere reprezintă o obligație directă pentru toți cei care administrează resurse publice.



În acest sens, orice decizie privind organizarea instituției, structura de personal sau utilizarea fondului de salarii trebuie să fie fundamentată pe criteriile de legalitate, responsabilitate și eficiență în utilizarea banilor publici.

Prin urmare, măsurile privind gestionarea cheltuielilor de personal și încadrarea în limitele bugetare aprobate nu reprezintă doar o cerință de natură financiară, ci și o obligație administrativă și de integritate în gestionarea resurselor publice, prevăzută expres de legislația care guvernează activitatea instituțiilor publice.

Conform prevederilor art.166 alin. (2) lit. f) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local al Sectorului 1 asigură cadrul necesar pentru funcționarea serviciilor publice de interes local și aprobă, în condițiile legii, organigrama, regulamentul de organizare și funcționare și statul de funcții al instituțiilor și serviciilor publice de interes local.

2.Documentare juridică:

Ținând seama de prevederile actelor normative incidente în speță:

Legii nr. 24/2004 privind normele de tehnică legislativă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii nr. 554/2004- Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

-Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 273/2006 *privind finanțele publice locale*, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-art. XL din Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

-Ordonanța de urgență nr. 115/2023 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-Procedura de stabilire a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, cu excepția celor prevăzute la art. III alin (2) prevăzută în Anexa Ordonanței de urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

art. 5 lit. cc), art. 139 alin. (3) lit. a), art. 154 alin. (2)-(4), art. 196 alin. (1) lit. b) coroborat cu art. 199 alin. (1) - (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. art. XL alin. (3) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

3.Examinarea oportunității și eficienței propunerii: Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

4.Propuneri privind avantajele și dezavantajele variantelor propuse: Direcția Generală Management și Operațiuni- nu are atribuții în acest sens



5.Schimbări preconizate: Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

6.Impactul economic, social și impactul asupra mediului: Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

7.Impactul financiar asupra bugetului pe termen scurt, mediu și lung: Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

8.Consultări efectuate în vederea elaborării proiectului de hotărâre Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

9.Activitatea de informare publică prin elaborarea și implementarea proiectului de hotărâre: Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

10.Măsurile concrete de implementare: Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios nu are atribuții în acest sens

Subliniem faptul că, prin raportare la atribuțiile conferite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Primarului, **Serviciul Juridic, Legislație , Contencios** nu se pronunță asupra aspectelor financiare, tehnice sau de altă natură cuprinse în documentul avizat sau semnat, pentru identitate de rațiune, rezultând că nici nu emite puncte de vedere/rapoarte de specialitate ce vizează aspecte de ordin economic, tehnic sau de altă natură care exced sferei juridice.

Având în vedere adresabilitatea actului administrativ nu este necesară aplicarea prevederilor și procedurilor stabilite în vederea respectării obligației de transparență, respectiv de informare și de supunere dezbaterii publice a proiectului, în aplicarea prevederilor art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare, menționez că potrivit prevederilor art. 3 lit.a) din Legea nr. 52/2003, definiția actului normativ este următoarea: „*act normativ – actul emis sau adoptat de o autoritate publică, cu aplicabilitate generală*”, iar art. 2 alin.(1) lit.c) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, definește **actul administrativ** ca fiind **actul unilateral cu caracter individual sau normativ emis de o autoritate publică, în regim de putere publică, în vederea organizării executării legii sau a executării în concret a legii, care dă naștere, modifică sau stinge raporturi juridice.**

Proiectul nu este necesar să parcurgă procedura privind transparența decizională.

Activitățile premergătoare emiterii actului administrativ se pot concretiza sub forma unor avize, acorduri, propuneri, rapoarte, studii, sesizări, declarații, aprobări etc., care pregătesc procesul decizional final, din toată această varietate, avizul fiind apreciat ca vedeta incontestabilă a formalităților consultative.

Actele administrative, cele mai importante forme de activitate a autorităților administrației publice, ajung să producă efecte juridice la finalul unui parcurs specific reglementat de lege, în care autoritatea emitentă se asigură că toate condițiile de fond și formă sunt îndeplinite. În procedura de emiterie sau adoptare a actelor administrative, în formă simplă sau complexă, intervin o serie de activități care premerg și pregătesc elaborarea actului final producător de efecte juridice. Aceste activități, cu o frecvență destul de mare în activitatea administrației, pot fi realizate atât de autoritatea emitentă, cât și de un alt organ al administrației publice.

Cronologic, în perioada anterioară emiterii actului administrativ, organul emitent își formează opinia cu privire la situația juridică ce urmează a fi transpusă într-o manifestare unilaterală de voință producătoare de efecte juridice. Pentru atingerea eficientă a acestui scop, legiuitorul a gândit și prevăzut, în sprijinul autorității, o etapă premergătoare de informare și pregătire, materializată printr-



o serie de activități consacrate drept operațiuni procedurale anterioare emiterii/adoptării actului administrativ care nu produc ele însele efecte juridice, dar care precedă elaborarea propriu-zisă a actului final, producător de efecte juridice.

Analizat drept act pregător, premergător sau preparator, avizul este definit în doctrină, într-o formulare consacrată cu mult timp în urmă, dar la fel de valabilă și astăzi, drept o opinie pe care un organ al administrației publice o solicită unui alt subiect de drept, într-o problemă sau în mai multe, pentru a se informa și a decide în cunoștință de cauză. Avizele sunt, de cele mai multe ori, opinii ale unor specialiști care tind să lămurească dacă proiectul de act administrativ intenționat a fi adoptat sau emis corespunde din punct de vedere tehnic, legal, al oportunității, astfel încât autoritatea competentă să ia cea mai bună decizie.

În sensul prevederilor Codului administrativ la art.125 alin.(1) lit.b) atribut al comisiilor de specialitate constituite la nivelul consiliului local este acela de acordare a avizului asupra proiectului, iar raportul de specialitate reprezintă îndeplinirea prevederilor art.136 alin.(3) lit.a), în sensul că raportul de specialitate se referă strict la proiectul de act administrativ prezentat de inițiator, iar formularea opiniei se realizează prin analizarea proiectului și a înscrisurilor anexate acestuia, acesta neavând aptitudinea de a institui garanții sau de a influența sensul deciziei finale.

Prin prezentul raport de specialitate facem mențiunea că oportunitatea emiterii actului administrativ aparține direcției de specialitate, deoarece, trebuie avut în vedere că operațiunea interpretării conținutului unui act normativ cade în sarcina exclusivă și în responsabilitatea juridică a fiecărui practician care este chemat, ca în specialitatea sa, să aplice norma juridică în vigoare, iar interpretarea legală/oficială nu poate fi efectuată de către o altă autoritate decât cea care a emis actul care conține norma juridică aparent neclară, lacunară sau echivocă, potrivit art. 69 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Prin prezentul Raport de specialitate, Direcția Generală Management și Operațiuni- Serviciul Juridic, Legislație , Contencios consideră că proiectul de hotărâre privind aprobarea aplicării numărului maxim de posturi pentru anul 2026, la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București , îndeplinește condițiile de legalitate necesare pentru a se supune spre dezbateră și aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1.

Nume Prenume	Funcția	Semnătura	Întocmit/avizat	Data
Alexandru-Vamoș Măcăneală	Director executiv		Avizat	.04.2026
Beatrice Florentina Moja	Consilier juridic		întocmit	.04.2026



Kg-108

Nr. 979/06.04.2026

RAPORT DE SPECIALITATE
privind aprobarea aplicării numărului maxim de posturi pentru anul 2026, la nivelul
Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 1010/06.04.2026 și Raportul de specialitate al Direcției Generale Management și Operațiuni – Serviciul Management Resurse Umane nr. 1011/06.04.2026, luând în considerare adresele Instituției Prefectului Municipiului București nr. 4106/13.03.2026, înregistrată la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a Sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 18918/17.03.2026, și nr. 4927/24.03.2026, înregistrată la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a Sectorului 1 al Municipiului București cu nr. 22394/27.03.2026, prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2026, prin aprobarea numărului maxim de posturi se asigură încadrarea cheltuielilor de personal în limitele stabilite de legislația fiscal-bugetară aplicabilă și de bugetul local aprobat, fără a afecta echilibrul financiar al bugetului local și fără a genera obligații bugetare suplimentare în afara cadrului financiar existent.

Astfel, în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am întocmit prezentul Raport de Specialitate prin care propunem spre dezbateră Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de hotărâre privind aprobarea aplicării numărului maxim de posturi pentru anul 2026, la nivelul Subdiviziunii administrativ teritoriale a sectorului 1 al Municipiului București.

Direcția Economică
Director Executiv,
Salvim → Codruț Cocotă

Întocmit:	Funcția	Semnătura	Data
Olga Bălășescu	Consilier Superior		06.04.2026